

Progress – Sekcja: Zatrudnienie

W sekcji pierwszej Program Progress koncentruje się na wspieraniu działań mających na celu wdrożenie Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Temu celowi mają służyć działania polegające m.in. na:

- poprawie zrozumienia sytuacji zatrudnienia i perspektyw zatrudnienia, w szczególności poprzez analizę oraz studia jak również rozwój statystyk oraz wspólnych wskaźników stosowanych w ramach europejskiej Strategii Zatrudnienia,
- Obserwowanie i ocena wdrażania europejskich wytycznych w zakresie polityki zatrudnienia i zaleceń oraz ich oddziaływań w tym w szczególności w ramach wspólnego komunikatu o zatrudnieniu jak również analiza interakcji pomiędzy europejską strategią zatrudnienia a ogólnymi politykami gospodarczymi i społecznymi oraz innymi obszarami polityk
- Wymiana strategii, sprawdzanie procedur i inowacyjnych koncepcji jak również wspieranie wzajemnego uczenia się w kontekście,
- Uwrażliwienie, rozpowszechnienie informacji i wspieranie debaty – także wśród partnerów socjalnych, regionalnych i lokalnych i innych uczestników – poprzez upowszechnianie wyzwań związanych z polityką zatrudnienia oraz strategiami wdrażanymi w ramach narodowych programów reform.
- Wspieranie gotowości do zaangażowania szczególnie w kontekście odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw
- Współpracę z państwami trzecimi i związkami o międzynarodowym charakterze w kontekście rosnącej globalizacji i jej przyszłego rozszerzenia.

Na działania w ramach sekcji 1, w latach 2007-2013 przewidziano kwotę około 171 mln Euro (23 % budżetu ogólnego). Z kolei w roku 2007 przewiduje się dofinansowanie w wysokości 17,0 mln Euro. Przy czym w roku bieżącym na rezultat 1 w ramach sekcji zatrudnienie przeznaczone jest 7,8 mln Euro, na rezultat 3 - koordynację na poziomie krajowych polityk 6,49 mln Euro a na rezultat 4 – partnerstwo i wsparcie – 2,71 mln Euro

Plan publikowanych w 2007 procedury przetargu (*call for tenders*) i procedury konkursów (*calls for proposals*) w sekcji zatrudnienie programu Progress

L.p.	Działanie	Opis	Procedura
1	Bezpośrednie badanie pracy nierejestrowanej	Ewaluacja wykonania studium (2005-2006) opisującego socjalno-ekonomiczne cechy pracy nierejestrowanej (wiek, płeć, umiejętności poziom rodziny, kraj pochodzenia, sytuację w kontekście zdrowia, bezpieczeństwa i innych regulacji) nowy projekt	Call for Tender
2	Studia (możliwość połączenia w jedno) na temat	W celu zbadania zależności pomiędzy migracjami	Call for Tender

	migracji gospodarczych	ekonomicznymi a „wąskimi gardłami” na rynku pracy. W celu zbadania funkcji przechodzenia regulacji (nowy projekt)	
3.	Dobra praca	Przygotowanie planowanego przeglądu programu Progress na rok 2008, włączając dalszy rozwój wskaźników dobrej pracy, możliwie/ewentualnie we współpracy z ILO, odnosi się do metodologii i pracy analitycznej, zdefiniowania najważniejszych punktów i implementacji programów dobrej pracy (nowy projekt)	Spontaneous subsidy
4.	Model generalnej równowagi dedykowany rynkowi pracy (modeling)	Wypełnienie/realizacja ENTR i ECFIN’S generalnej równowagi modelu zdolności z modelami na rynku pracy (nowy projekt)	Call for Tender
5	Studium małej skali wspierające raport o zatrudnieniu w Europie	Analityczna praca na temat zatrudnienia w Europie na podstawie przeglądu literatury, analiz, itp. (nowy projekt)	Restricted Call for Tender
6.	Rozwijanie lokalnego zatrudnienia (LED)	Działania (m.in. seria 3 seminariów) w celu stwierdzenia co jest pożądane na poziomie regionalnym dla delokalizacji, wymiana dobrych praktyk oraz definiowanie przyszłych strategii regionalnych (nowy projekt)	Call for Proposals
7	Upowszechnienie i	W celu określenia	Call for Proposals

	ewaluacja aktywności do programu wzajemnego uczenia się	upowszechnienia i wzajemnego uczenia się projektów w formie narodowych i wspólnych aktywności MLP i innego upowszechniania projektów (ponowny projekt)	
8.	Podejście do cyklu do pracy przez całe życie	Ostatnie studium (2004-2005) na temat starzenia się i zatrudnienia i LLL (uczenia się przez całe życie) w celu ewaluacji konkluzji na jesienny szczyt UE, w szczególności odnośnie wzmocnienia LLL dla pracowników w średnim wieku (nowy projekt)	Call for Tender
9	Badanie wpływu zatrudnienia (możliwe połączenie w jedno badanie)	Ocena wpływu zatrudnienia metodologia studium wpływu sektorowego zatrudnienia (n.p. usługi społeczne, usługi transportowe) (nowy projekt)	Call for Tender
10	Innowacyjne projekty dotyczące usług związanych z zatrudnieniem	Projekty mające na celu rozwijanie łączenia potrzeb rynku pracy przez modernizację i wzmocnienie instytucji rynku pracy, szczególnie usług zatrudnienia (ponowny projekt)	Call for Proposals
11.	Projekt dotyczący mobilności pracowników w UE	Innowacyjne projekty odnoszące się do promocji mobilności pracowników w UE; i projekty mające na celu stworzenie kwestionariusza przedsiębiorstw potrzebujących mobilnych	Call for Proposals

		pracowników – ewaluacja Europejskiego Roku Mobilności Pracowniczej 2006 (nowy projekt)	
12.	Projekt wnoszący wkład do oceny EES (narodowe praktyki oceny)	Aby poprawić narodowe praktyki ewaluacji (poprzednie przetargi w tej samej sprawie były uruchamiane w 2003,2004,2005 i 2006 przez EIM WPs)(ponowny projekt)	Call for Proposals
13	Rozwój i upowszechnienie wspólnej metodologii i wskaźników / dobrych praktyk	Małe badania i seminaria (w celu prezentacji rezultatów), np.: na temat mobilności, danych mikro rynku pracy, kapitału ludzkiego, młodego zatrudnienia, migracji (nowy projekt)	Call for Tender
14	Rola PES-ów (Publicznych Służb Zatrudnienia) wobec wyzwań wzrastania elastyczności na europejskim rynku pracy	W celu sprawdzenia wkładu i kluczowej roli PES-ów w implementację strategii Lizbońskiej i EG i w celu podkreślenia kluczowej roli PES-ów w prowadzeniu aktywnej polityki rynku pracy (nowy projekt)	Call for Tender
15	Kooperacja z międzynarodowymi organizacjami takimi jak OECD, WB i ILO, projekty (konferencje, seminaria, raporty)	Seminaria na poziomie EU w kooperacji z OECD , ewaluacja wspólnego projektu EU-OECD „Zyskiwanie przez migracje” (nowy projekt)	Framework contract/Restricted Calls for Tender

16		Roczny wkład podczas 3 letniego(2007-2009) do zbadania fazy PIAAC (Program na rzecz międzynarodowej oceny kompetencji dorosłych/OECD)	Spontaneous subsidy
17	Polityka zatrudnienia i socjalna w relacjach zewnętrznych	Ma pomóc w zidentyfikowaniu w międzynarodowej perspektywie konkretnych działań i najlepszych praktyk w zakresie zatrudnienia, dobrej pracy, opieki socjalnej, wzrostu ekonomicznego i rozwoju społecznego (nowy projekt)	Call for Tender
18	Rozwijanie złożonych wskaźników opisujących modele rynku pracy /elastyczne systemy	W celu zapewnienia syntetycznych wskaźników elastyczności i analizy jego głównych komponentów: prawo pracy, ALMPs, LLL, zabezpieczenie socjalne (wspólnie z OECD) – nowy projekt	Call for Tender
19	Szerszy socjalny koszt i korzyści z elastyczności	Ma pomóc państwom członkowskim i Komisji w mierzeniu wpływu reform zgodnie z propozycją zasad i ścieżek prowadzących do flexicurity (nowy projekt)	Call for Tender
20.	Seminarium publicznych służb zatrudnienia	W celu poprawy roli PES w implementacji EG i oceny roli PES w kontekście Lizbońskiej Strategii (nowy projekt)	EMPL Conference Framework contract/Restricted Calls for Tender
21	Seminaria usług zatrudnienia	W celu poprawy łączenia rynku pracy wymaganego przy	EMPL Conference Framework contract/Restricted Calls

		modernizacji i wzmocnieniu instytucji rynku pracy, zwłaszcza publicznych i prywatnych usług zatrudnienia (nowy projekt)	for Tender
22	Korporacyjna odpowiedzialność społeczna (CSR) i polityka zatrudnienia	Przygotowanie badania z 2 celami obejmującymi: 1) analizę publicznej polityki na polu CSR i jej wpływ na zatrudnienie; 2) analiza implementacji CSR polityki na lokalnych poziomie (nowy projekt)	Call for Tender
23	Małej skali studium/badanie przy wsparciu EMCO (Komitetu ds. zatrudnienia) działania w ramach współpracy bilateralnej	Przygotowanie EMCO tematycznej dyskusji i wsparcie działań w ramach bilateralnej współpracy w zakresie zatrudnienia i spraw socjalnych (US, Japonia< Chiny, Indie, ASEM, Ameryka Łacińska, itp.) Różne tematy wspólnych interesów MS i tematy na przyszłe bilateralne seminaria	Restricted Call for Tender
24	Wykonanie studium na temat mobilności	Ma służyć polepszeniu danych na temat przemieszczania się przez granicę w krótkich terminach, międzynarodowe zadania; powrót do geograficznej mobilności (nowy projekt)	Call for Tender
25	20-ty i 21-y spotkanie szefów PES-ów (wydarzenie związane z prezydencją)	W celu poprawy jakości usług PESów oferowanych osobom poszukującym pracy i pracodawcom oraz radzenia sobie z „wąskimi gardłami” na europejskim rynku	Spontaneous subsidy

		pracy (ponowny projekt)	
26	Europejskie Obserwatorium Zatrudnienia (EEO)	Ma dostarczać regularnych informacji stanowiących bazę dla realizowania przez EES polityki oraz zainteresowanych; niezależna ocena trendów na rynku pracy oraz polityki; sieć narodowych ekspertów rynku pracy; publikacje i strona internetowa (ponowny projekt)	Renewal of current service contract
27	Wsparcie wzajemnego uczenia się usług	Zewnętrzny kontraktator od 2004 który organizuje tematycznie przeglądy spotkań i utrzymuje stronę internetową	Renewal of current service contract running since 2005
28	MISEP spotkanie (organizowane przez kraj sprawujący prezydencję)	Półroczna informacja i spotkanie służące wymianie informacji odnośnie MISEP (Mutual Information System on Employment Policies) korespondencji z ministerstw oraz PES (powtórny projekt)	Spontaneous subsidy
29	Konferencja Niemieckiej i Portugalskiej prezydencji	Dyskusja na temat tematów podejmowanych w trakcie półrocznej prezydencji włączając w to PT. conf. Na temat osiągnięć 10 lat EES (powtórny projekt)	Spontaneous subsidy
30	Zatrudnienie w Europie 2007 – konferencja upowszechniająca	Ma służyć upowszechnianiu aktualnych trendów panujących na europejskim rynku pracy (ponowny projekt – pierwsza upowszechniająca konferencja była	Framework contract

		zorganizowana przez EIM w 2006)	
31	Badanie wolnych miejsc pracy	Służy zbieraniu i rozwijaniu rocznych i kwartalnych danych (ponowny projekt)	Subdelegation to ESTAT
32	Baza danych na temat polityki rynku pracy	Ma służyć rozwijaniu i poprawie danych dostarczanych do baz danych LMP (Baza danych na temat polityki rynku pracy)	Subdelegation to ESTAT/call for tender
33	Badanie siły roboczej 2008 adhoc modułu "Sytuacja migrantów na rynku pracy oraz ich dzieci"	Ma sprzyjać pogłębieniu wiedzy na temat integracji migrantów na rynku pracy w MS poprzez poprawę dostępnych ścisłych i porównywalnych danych pochodzących z MS i EU poziomu na temat sytuacji na rynku pracy migrantów i ich bezpośrednich spadkobierców. Pilotażowe studium wykonane w ramach EIM WP 2006 (nowy projekt)	Subdelegation to ESTAT
34	Integracja systemu statystyki dochodów i kosztów pracy	Ma służyć implementacji zintegrowanego systemu statystyki dochodów i kosztów pracy (ponowny projekt)	Subdelegations ESTAT
35	Europejska socjoekonomiczna klasyfikacja (EseC)	Ma służyć testowaniu klasyfikacji EseC w MS (państwach członkowskich) dla właściwych źródeł (LFS,SILC, etc.) w celu zapewnienia rekomendacji dla jej poprawienia w przyszłości	Subdelegations to ESTAT /call for tender